Paris, le 17 novembre 2025

COMMUNIQUÉ DE PRESSE / COMMUNIQUÉ DE PRESSE

« Le maire, employeur territorial » : un guide essentiel pour piloter les politiques RH

Pour accompagner les employeurs territoriaux tout au long de leur mandat ainsi que les agents territoriaux, le CNFPT, l'AMF et la FNCDG publient conjointement l'édition 2025 du guide « Le maire, employeur territorial. Définir la stratégie et piloter les politiques RH de sa collectivité ».

Le Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT), l'Association des maires de France et des présidents d'intercommunalité (AMF) et la Fédération nationale des centres de gestion (FNCDG) publient la nouvelle édition du guide *« Le maire, employeur territorial : définir la stratégie et piloter la politique RH de sa collectivité »*, mise à jour au 1er octobre 2025.

La mise à jour de ce document répond à la volonté commune d'offrir un outil de référence pratique et actualisé pour les employeurs publics locaux. Il constituera un appui précieux pour les nouveaux élus issus des élections municipales de mars 2026, qui découvriront, lors de leur prise de fonctions, les responsabilités attachées à leur rôle d'employeur territorial. Le guide est également un précieux outil pour les agents territoriaux et notamment les secrétaires généraux de mairie.

Cette publication, initiée en 2021, s'inscrit dans la continuité d'un partenariat entre le CNFPT, l'AMF, et la FNCDG et illustre leur volonté partagée de soutenir les élus dans leurs responsabilités d'employeurs territoriaux et de valoriser l'engagement des agents au service de l'intérêt général.

Un outil RH pour les collectivités

Avec plus de 2 millions d'agents territoriaux et près de 38 000 employeurs publics, la fonction publique territoriale est le pilier du service public de proximité. Chaque maire ou président d'exécutif local est un employeur territorial, responsable de l'organisation des services, des conditions de travail et du développement des compétences de ses agents.

Ce guide, conçu sous forme de questions-réponses et enrichi de références juridiques actualisées, offre une approche concrète pour aider les élus à :

- définir une stratégie RH adaptée aux besoins de leur collectivité ;
- garantir les conditions d'exercice et de bien-être au travail des agents ;
- promouvoir le dialogue social et les politiques inclusives ;
- maîtriser les enjeux liés à la carrière, à la rémunération, à la santé, à la formation et à la déontologie

Le guide *« Le maire, employeur territorial : définir la stratégie et piloter la politique RH de sa collectivité»* est disponible en version numérique sur le site du CNFPT, de l'AMF et de la FNCDG.

AMF - Clara MEYER - clara.meyer@amf.asso.fr - 06 12 43 10 60
CNFPT – Eran GUTERMAN – eran.guterman@cnfpt.fr – 06 11 41 46 64
FNCDG – Simon MILANDRE – communication@fncdg.com – 06 29 94 65 20